

RESPONSIBILITA' PERSONALE

Anti-Corruzione

Il successo di Simec non si basa su comportamenti non etici, sleali o illegali.

Il Gruppo Simec rifiuta la corruzione come mezzo per condurre la propria attività.

I dipendenti non devono mai offrire, dare o promettere alcun tipo di pagamento che sia o possa essere interpretato come tentativo di corruzione: ciò potrebbe non solo danneggiare la reputazione di Simec, ma anche causare conseguenze legali.

In nessun caso, quindi, è consentito corrompere o anche solo tentare di corrompere pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, così come privati.

In particolare, nessuno può offrire, promettere o dare denaro o altri vantaggi per ottenere vantaggi indebiti per il Gruppo Simec o per se stesso.

Inoltre, nessuno può chiedere denaro o altri vantaggi per eseguire prestazioni indebite.

Non sarà tollerato alcun tentativo di influenzare qualcuno in modo improprio.

Conflitti di Interesse

I dipendenti devono evitare e segnalare qualsiasi situazione che possa creare un conflitto tra gli interessi dell'azienda e quelli personali.

I dipendenti hanno la responsabilità di:

- evitare situazioni che possano generare o apparire come un conflitto di interessi
- evitare qualsiasi influenza impropria in base a considerazioni finanziarie personali o a rapporti con clienti, concorrenti e fornitori.
- evitare di prendere decisioni in presenza di un conflitto o dell'apparenza di un conflitto.
- segnalare i conflitti di interesse quando si presentano

Sanzioni Disciplinari

La violazione della Policy da parte di dipendenti comporterà l'adozione di provvedimenti disciplinari. Simec Group assicurerà altresì la propria piena collaborazione alle competenti Autorità.

Ogni violazione sarà perseguita con l'applicazione di sanzioni disciplinari adeguate e proporzionate, tenuto conto anche dell'eventuale rilevanza penale delle condotte poste in essere.