

## DIRITTI UMANI

### Lavoro forzato e libertà di associazione

Rispettiamo e garantiamo tutti i diritti umani sanciti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite.

Non tolleriamo il lavoro forzato o di qualsiasi forma di coercizione o abuso nei confronti dei lavoratori.

Riconosciamo il diritto di tutti i nostri dipendenti di formare e aderire a un sindacato e il diritto alla contrattazione collettiva senza temere conseguenze.

Ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti rispettino tutte le leggi vigenti in materia di rispetto dei diritti umani.

Non ci avvaliamo di nessuna forma di lavoro forzato e non assumiamo personale che non abbia raggiunto l'età minima di 15 anni.

### Protezione dei bambini

Non tolleriamo il lavoro minorile e riconosciamo i diritti umani dei bambini (diritto all'istruzione, al gioco, al benessere).

Non impieghiamo mai bambini in nessuna delle nostre strutture.

Promuoviamo iniziative di collaborazione con le scuole volte alla formazione e all'apprendimento di capacità tecnologiche "sul campo", nel rispetto della normativa italiana in materia di minori e in collaborazione con le istituzioni scolastiche.

### Prevenzione delle molestie e della discriminazione

Trattiamo gli altri e tutte le persone con cui entriamo in contatto con rispetto e dignità.

Trattiamo ogni dipendente in modo imparziale e prendiamo decisioni sull'assunzione in base alle qualifiche, alle competenze, alle prestazioni lavorative e alle esigenze aziendali.

Offriamo uguali opportunità di lavoro e trattamento dei nostri dipendenti, senza discriminazioni di età, nazionalità, colore, genere, orientamento sessuale, disabilità, credenze religiose o opinioni politiche.

La razza, l'etnia, il colore della pelle, la religione, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato civile, l'età, la disabilità, l'identità o l'espressione di genere, l'origine nazionale o qualsiasi altra classificazione protetta dalla legge sono una discriminante per prendere decisioni sull'impiego.

Non tolleriamo comportamenti molesti, abusi, sminuenti o violenti.

Non tolleriamo alcun tipo di vendetta nei confronti di chi segnala tali comportamenti in buona fede.

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro rispettoso e positivo, privo di molestie e discriminazioni.

### **Diversità e inclusione**

Trattiamo gli altri con rispetto e dignità e promuoviamo una cultura della diversità e dell'inclusione in cui gli individui possono dare il meglio delle loro capacità ogni giorno.

Promuoviamo una cultura diversa e inclusiva in cui tutti gli individui si sentano apprezzati e siano felici di contribuire al successo dell'azienda.

Ci impegniamo a costruire e mantenere un ambiente di lavoro che supporti l'individualità e la collaborazione reciproca.

Creiamo team diversificati e inclusivi per valorizzare l'individualità e la collaborazione.

Incoraggiamo la collaborazione e l'autosviluppo e offriamo strumenti e formazione per aiutare i nostri dipendenti ad affrontare le sfide del lavoro, ad ampliare le loro competenze e a sviluppare la loro carriera in azienda.

### **Orario di lavoro**

Riconosciamo il diritto dei dipendenti al riposo e al tempo libero e rispettiamo le leggi e i contratti collettivi vigenti in materia di orari di lavoro e permessi retribuiti.

### **Lavoro forzato**

Garantiamo la libertà di movimento e non tolleriamo alcuna restrizione fisica, abuso, minaccia, ritenzione di documenti d'identità o proprietà di valore.

### **Salari equi**

Assicurare il minimo salariale previsto dalla legge e forniamo a tutti i dipendenti un compenso adeguato e competitivo.

Sosteniamo il diritto di lavorare liberamente e che i dipendenti siano pienamente consapevoli delle loro condizioni di lavoro in anticipo e siano regolarmente retribuiti.